

PROTÉGER

AGIR

CONTRÔLER

ÉVOLUER

## Le partenaire d'affaires des PME

Entre autres, il doit informer ses employés qu'en cas de symptômes s'apparentant à la COVID-19, ils ne doivent pas se présenter au travail et il doit avoir en place un processus d'identification des travailleurs présentant des symptômes avant d'en permettre leur entrée au travail. Soulignons que les renseignements recueillis dans le cadre de cette procédure sont de nature confidentielle.

L'employé doit aussi prendre les mesures nécessaires pour protéger sa santé, sa sécurité ou son intégrité physique et veiller à ne pas mettre en danger les autres personnes se trouvant sur les lieux de travail. Notamment, l'employé est tenu d'aviser son employeur selon les consignes reçues de la Direction générale de la santé publique s'il est diagnostiqué positif à la COVID-19.

### Retrait d'une personne symptomatique

Un employé présentant des symptômes s'apparentant à la COVID-19 alors qu'il se trouve sur les lieux de travail devrait porter un masque, être isolé dans un local immédiatement et retiré du milieu de travail. Suite à son départ, l'accès au local d'isolement devra être interdit et l'ensemble des surfaces et objets touchés par la personne doivent être désinfectés. L'employeur devra aussi collaborer aux enquêtes épidémiologiques initiées par la Direction générale de la santé publique.

### Locations résidentielles et commerciales

En matière de logement, une mesure de suspension des effets d'une déci-

sion rendue depuis le 1<sup>er</sup> mars 2020 fut mise en place. Celle-ci étant maintenant levée, il est possible de reprendre les effets des jugements et procéder à la reprise d'un logement ou à l'éviction ou l'expulsion d'un locataire. En matière commerciale, l'ordonnance gouvernementale de fermeture de certains locaux loués en raison de la COVID-19 n'engendre pas automatiquement la possibilité pour un locataire de cesser immédiatement d'assumer le paiement du loyer. Toutefois, lorsqu'un locateur interdit l'accès à un local commercial, le locataire peut alors refuser de payer le loyer. Le tout demeure sujet aux modalités particulières prévues au bail.

### Enjeux et force majeure dans les contrats de service

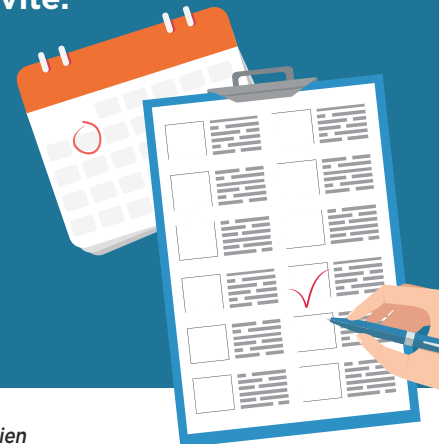
La force majeure est un événement imprévisible et irrésistible qui échappe au contrôle des parties et empêche une ou les parties d'exécuter leurs obligations. Avant de mettre fin à un contrat de service, les entreprises pourraient considérer la conclusion d'une entente prévoyant la suspension de ces contrats.

Il s'agit en effet d'un mécanisme pour de ne pas mettre fin au contrat, mais plutôt de suspendre les obligations qui y sont associées, lorsque la nature du contrat s'y prête.

## BOÎTE-CONSEIL

**La CNESST dispose d'une trousse COVID-19 visant à vous aider dans la gestion de votre entreprise en contexte de pandémie, mais votre entreprise est unique et ses obligations sont grandement influencées par sa sphère d'activité.**

**En ce sens, nous vous recommandons vivement de consulter un professionnel de La Boîte Juridique afin que celui-ci puisse vous conseiller adéquatement.**



**AVERTISSEMENT :** L'information contenue dans cet article, bien qu'elle soit de nature légale, ne constitue pas un avis juridique. Il est suggéré de consulter un professionnel pour des conseils qui sauront répondre à votre situation particulière.